SRI G. RAMEGOWDA (Minister for Food and Forest)

The paddy collected during 1977-78 has not been hulled into rice so far.

First Report of the Committe on welfare of SCs/STs

PRESENTATION

SRI C.M.ARUMUGHAM.-(K.G F) Sir, I present the first report of the Committee on the welfare of scheduled castes and scheduled tribes, on constitutional safeguards and Reservation in publics Services for scheduled castes and scheduled tribes in Karnataka State.

MR. SPEAKER.—Report Presented.

Now Calling Attenti on by Sri K.M. Thammaiah Member is absent

Next Sri Chanardshekhar may Call the attention of the Minister.

ಶ್ರೀ ಮಳ್ಳೂರ್ ಆನಂದರಾವ್.- ಸ್ವಾಮಿ, ಈಗ ಕಾಲಿಂಗ್ ಅಟೆನ್‌ಷನ್ ಮೋಷನ್ ತೆಗೆದು ಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ನಾನು ಒಂದು ಮಾತು ಕೇಳಬೇಕಾಗಿದೆ. ರೂಲ್ಸ್ ಆಫ್ ಪ್ರೊಸೀಜರ್ ಪ್ರಕಾರ ನಾನು ಒಂದು ಪ್ರಿವಿಲೇಜ್ ಮೋಷನ್ ಕಳುಹಿಸಿದ್ದೆ. ಅದನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿ ೮ ದಿನಗಳಾಯಿತು. ಅವತ್ತೇ ನಾನು ಅದನ್ನು ಈಸಭೆಯಲ್ಲಿ ರೈಸ್ ಮಾಡಿದ್ದೆ. ತಾವು ಶಿಕ್ಷಣ ಮಂತ್ರಿಯವರು ಈಸದನದಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದರಿಂದ ೮ ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಹೋಯಿತು. ಇವತ್ತಾದರೂ ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ತಾವು ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಕೊಡಬೇಕು.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.- ಈಗ ಕಾಲಿಂಗ್ ಅಟೆನ್‌ಷನ್ ಮೋಷನ್ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳೋಣ; ಇದೆಲ್ಲಾ ಮುಗಿದ ಮೇಲೆ ನೋಡೋಣ.

Calling Attention to a matter of Urgent Public Importance.—

re. Arrest of Employees and Lock Out at MICO Ltd

SRI M. CHANDRASHEKHAR (Jayanagar).— Sir. I Call the attention of the Chief Minister to the illegal suspension of seven employees and subsequent declaration of lock out by the Management of the Motor Industries Company Limited, Bangalore and the law and order situation created thereby.

SRI R.S.PATIL (Minister for Labour and Excise)-Sir on behalf of the Chief Minister, I wish to make the following statement

The management of M/s. Motor Industries Co., Ltd., (MICO) Banglore declared a lock out on the 14th instant. According to the management "theworkmen indulged in grave acts of indisciplined and damaged company's property. The workmen also struck work illegally' The management had issued show cause notices and orders of suspension on 14th April, pending enquiry on 7 employees for alleged acts of mis-conduct and indiscipline. in the afternoon of the same day' the

workmen struck work and gathered en-masse in front of the administr ative building. The lock out was declared at 4-15 p.m. on that day

2. Regarding incidents on the 14th April and the action taken by the pol ce authorities to control the situation, the facts are that the very restrained approach was adopted by the police who were throughout in close touch with a senior officer of the Labour Department. Since the management were not prepared to keep in abeyance the suspensi on of the 7 employees stating that such a measure had to be taken in the interest of discipline in view of the conduct of the said employees, the situation became tense. The Deputy Commissioner of police and the leaders of the workmen appealed to the workers to disperse peacefully, but their pleas fell on deaf ears. On the other hand the labour leaders were gheraoed and were about to be as saul ted when they were rescued by the police. Later, at about 9.15 p.m. some workers tried to gate-crash into the administrative building. As the police resisted, chappals and stones were pelted on them. The police also noticed several workers deflating the tyres on the cars of the management personnel. Stones were also pelted on the security cabin and helmets of a few constables were removed and thrown. It was at this stage that the police, after repeated warnings, burst tear-gas shells and resorted to a mild cane-charge to disperse the violent mob of workmen. In all 20 tear gas shells were used. Thirty five glass panes of buildings were smashed by the workers. However, Police were able to prevent damage to the sophisticated and expensive machinery in the factory. In the stone throwing and lathi charge, one policeman and two workers received injuries and had to be sent to the h spital. Eight police personnel and 5 workers were treated as out-patients Four police vehicles were also damaged in the pelting of stones.

3. The Additional Labour Commissioner tried his best for over six hours to effect an amicable settlement. The police officers gave sufficient time to workers to disperse peacefully. Only when the workers turned violent and kept wrongfully preventing the management personnel from leaving the administrative building, the police had to use force.

4. A case at Crime No. 80/79 under sections 143, 147, 148, 149, 332 and 427 of I.P.C. has been registered on the complaint of the police Sub-Inspector, Koramangala police Station and another case at Crime No. 81/79 under sections 143, 147, 148, 149, 341, 421, and 323 of I.P.S. has been registered on the complaint of the manage— ment. The Cases are under investigation.

5. A Joint meeting between the management and the Employees' Association was held on the 16th April, 1979, as previously arranged

by the Additional Labour Commissioner. The meeting, which was taken by the Labour Commissioner himself, after four hours of discussions has been adjourned to to-day, the 19th April, 1979 at the request of the Union. However, the Labour Commissioner had indicated to the parties his willingness to take a meeting even earlier, Should they so desire.

6. All possible efforts are being made to resolve the dispute so that production in this vital industry and the interest of a large number of worker, are not affected. Government are keen that a peaceful atmosphere and conditions conducive to production shall prevail. Government attaches the utmost importance to industrial peace and there will be no hesitation in taking suitable action to deal with acts of violence or intimidation in disregard of due processes of law. A compromise has to be struck between meeting reasonable demands of workers and the legitimate requirements of the management in regard to discipline.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಆರ್. ಬೊಮ್ಮಾಯಿ :— ಮೊಟ್ಟ ಮೊದಲನೆಯದಾಗಿ ನನ್ನ ತಕರಾರು ಏನೆಂದರೆ ಯಾವಾಗ ಗೃಹ ಖಾತೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಂತ್ರಿಗಳಿಗೆ ವಹಿಸಿಕೊಟ್ಟರು ?

The main point we have raised in our notice is the attack by the Police on the workers. We expected the hon. Chief Minister who holds the Home portfolio to reply. On that day, when I raised the issue, he promised to get detailed information and asked me to raise it subsequently. Sir, to-day, there is a meeting of the Chief Ministers of South India here. All the Chief Ministers are meeting and our Chief Minister is absent. Now and then we have raised this in this House ; he, being the Chief Minister, owes his primary duty to the State, Government and the people of the State rather than to his partymen. I am told he left the capital two days back for his political activities. He being the president of the party, has to move but at the same time, when the Assembly is sitting and when the Chief Ministers of southern States are meeting here to discuss an important matter, is it in the fitness of things that he should absent himself ? I request the Speaker to see that he attends to the work in the Legislature and the work of the Government, as expected of the Chief Minister.

The statement of the hon. Minister is not giving a true picture about the conciliation. This is one of the very important industries in the State. We are proud of this industry, most of whose products are exported ; all this is due to the faithful working by the labour of this factory. There is a dispute about the workload, which has been prescribed by the laws of our country and also accepted by international labour orgarisations The work load was being discus-

sed and there was negotiation between the management and the labour leaders. Meanwhile one Mr. Singh wanted to threaten the workers that the workload and timings should be accepted by the workers as per the dictates of the management. He went to the department with the help of the security officers and tried to intimidate the labourers. Then, when the labourers did not yield to his threat, he abused the workers as South Indian dogs. I unde stand it is a foreign collaboration, To be a South Indian, to me, is a proud privilege. We have got our own heritage : to call the labourers as South Indian dogs, no patriotic citizen of this country can tolerate. Immediately, the labour leaders approached the management to take action against him. Pending action, they requested him not to go to the department. In spite of that he made a forcible entry with the help of the Police. Then the workers protested. The management suspended 7 workers The labour leaders went and requested that Mr. Singh should not enter. The department for some time. In spite of that he goes there. When the conciliation talks are going on, the management declares a lock-out illegally. Then the workers gathered outside the premises of the factory, and when they were observing a peaceful dharna the Police, at the instance of the management, without warning and without even giving an alarm, take action. Tear gas was used and lathis were used freely and hundreds of workers have been injured. It is stated in the statement that only two workers were injured. So, the Police report is absolutely far from truth. The role of the Police is a most important question that we are raising to-day. So far as the labour department is concerned, conciliation talks are there ; I am not questioning it. I want to know whether the Police in this country and State still think that the emergeney continues and that they can do anything and suppress the labour movement being hand-in-glove with the management.

Therefore, the minimum demand of the workers is that there should be an enquiry into the Police action. Government should not hesitate. Let there be an enquiry and let the truth come out. I insist that goverment should not hesitate to conduct an enquiry, so far as the action of the Police is concerned. So far as the conciliation is concerned, the Labour Commissioner will take into consideration the conduct of Mr. Singh and the demands of the workers.

So far as the other major demands are concerned, let it be settled in a cordial atmosphere. There are 7000 workers in that factory. It is one of the best factories. Last year, they have made a profit of Rs. 2½ Crores. Not even a single labour quarter has been built. No

transport facilities are provided to the workers. No education facilities are provided to the children of workers. Most of the money goes to Germany. Here, the articles are sold for Rs. 6/- and they are exported to Russia for Rs. 2/- and the money is collected somewhere else. I am not going to give all the details. When the Company is making Rs. 2½ Crores of profit, not even the minimum facilities are provided to the workers. I would like the Hon. Minister for labour to look into the matter, immediately. I would like to say that the Police have gone out of the way; They have misused their powers. They have suppressed the labour movement and if it is not handled properly and timely with negotiations with the labour leaders, it may spread to other factories in the entire State. That danger is there. I would therefore urge upon the Government to immediately conduct an enquiry into the police action and see that the conciliation which is going to be held to-day will be held in a cordial atmosphere and the matter will be settled.

SRI B. V. KAKKILAYA (VITTAL). — I fully agree with the Hon. Leader of the Opposition that this statement should have come from the Hon. Chief Minister who is incharge of the Home Department; Unfortunately he is not here and I fully associate my self with the sentiments expressed by the Hon. Leader of the Opposition.

Sir, we have to read in between the lines in this statement, to understand what is actually there in this statement, In the first part of the statement it has been stated thus:

x x x x x

> the workmen indulged in grave acts of indiscipline and damaged company's property. The workmen also struck work illegally....."

When did they do it ?

SRI R. S. PATIL.— It is the statement of the Management.

SRI B. V. KAKKILAYA.— By putting it here, you are endorsing the version of the management. When did they indulge in grave acts of indiscipline and what sort of indiscipline have they committed ? You have said that 7 employees were suspended for alleged acts of misconduct and indiscipline, pending enquiry. What was the misconduct that they have committed ? Who conducted the enquiry ? What was the nature of indiscipline that they have committed ? All of a sudden, why were they suspended ? All these things are not clear from the statement. I would like to know whether all these questions will be taken up in conciliation ? From the first para, it appears that the management, and particularly,

Mr. Singh, have done it in a calculated and pre-planned manner. It appears that they wanted to provoke the workers and create a situation where the workers could be beaten up and harassed. I don't know why they have planned like that. I once again fully support the demands of the Hon. Leader of the Opposition. Let an enquiry be conducted. Who is this Mr Singh who has insulted the workers ? When he was advised not to enter the factory for some time, why did he enter ? All these things shows that they had planed to provoke the workers and to see that such disturbances are created. Why did they plan ? You must find out beause it is a very important industry which has made Rs. 2½ Crores of profit and running well all these years. The relationship was very cordial all these years. Who is this person who wanted to spoil that atmosphere there and create a situation where the industry could not function for some time ? These things should be probed into very deeply.

Secondly, it has been stated that the Police were in close touch with a senior officer of the Labour Department. Did the Labour Departmental Officers ask the Police to resort to tear gassing and lathi charge ? Did they advise them to do it ? Did any labour leader lodge a complaint to the Police ? From the statement, it can be found out that these are cooked up to cover up the heinous crime committed by them by creating a situation where the industry cannot function properly. I don't know why the Police have played into the hands of the management and Officers. I therefore once again fully agree with the Hon. Leader of the Opposition that immediate action should be taken by the Government to hold an enquiry and see that the conciliation is carried on in a peaceful atmosphere and the grievances of the workers are redressed, because it is not only the workers, their entire families are now in the street. They are agitating and I would like to tell you that the Police and the Labour Departments should understand one thing. The workers are not taking these thing lying down. It will spread to the whole State and the entire organising working class will come to the defence of these workers who are unnecessarily work provoked and beaten up and insulted.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ (ಜಯನಗರ).—ಸ್ವಾಮಿ, ಈ ಹೇಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಸ್ನೇಹಿತರು ಹೇಳಿದ ಹಾಗೆ ಸರ್ಕಾರದವರು ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಪರವಾಗಿ ಹೇಳಿಕೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೋ ಏನು ಎಂದು ಅನಿಸುತ್ತದೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.—ತಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಯಾರೂ ಕೇಳುತ್ತಿಲ್ಲ, ತಾವು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ಕೇಳಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್.—ಇದು ಸರ್ಕಾರದ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿ ಅಲ್ಲ; ಇಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಪಾತ್ರ ಏನು ಎಂದರೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಾಗೂ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಮಧ್ಯೆ ಏನಾದರೂ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಇದ್ದರೆ ಸರಿಮಾಡತಕ್ಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಇಷರದು. ಅವರ ಒಂದು ಹೇಳಿಕೆಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ.

"...Police were able to prevent damage to the sophisticated and expensive machinery in the factory....."

ಈ ವಿಚಾರವನ್ನು ಪತ್ರಿಕೆಗಳೂ ಕೂಡ ವರದಿ ಮಾಡಿವೆ. ಅನೇಕ ಜನ ನೋಡಿದವರೂ ಕೂಡ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡತಕ್ಕ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಬಹಳ ಶಿಸ್ತಿನಿಂದ ಯಾವುದೇ ಯಂತ್ರಗಳಿಗೆ ಜಕ್ಕಂ ಮಾಡದೆ ಶಾಂತಯುತವಾಗಿ ಮುಷ್ಕರ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಯಂತ್ರಗಳಿಗೆ ಜಕ್ಕಂ ಮಾಡಬೇಕೂಂತ ಅವರು ಮನಸ್ಸು ಮಾಡಿದ್ದರೆ ೬-೭ ಸಾವಿರ ಜನ ಇರತಕ್ಕ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ಪೋಲೀಸಿನವರು ಏನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುತ್ತಾ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಈ ರೀತಿ ಇರುವಾಗ ಪೋಲೀಸಿನವರು ಕಾಂಪೌಂಡ್ ಒಳಗೆ ನುಗ್ಗಿ ಟಿಯರ್ ಗ್ಯಾಸ್ ಸಿಡಿಸಿ ಲಾಟಿ ಚಾರ್ಜ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಯಂತ್ರಗಳಿಗೆ ಜಕ್ಕಂ ಮಾಡಿರತಕ್ಕ ವಿಚಾರಗಳು ಹೆಚ್.ಎಂ ಟಿ. ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಹಿಂದೆ ಅನೇಕ ಭಾರಿ ನಡೆದಿವೆ. ಅಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಪೋಲೀಸಿನವರು ಸುಮಾರು ೪ ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ತಡೆದಿದ್ದರು. ಕಾರ್ಖಾನೆಗೆ ಇರತಕ್ಕ ೪ ಬಾಗಿಲುಗಳಲ್ಲಿ ೩ ಬಾಗಿಲುಗಳನ್ನು ಬಂದ್ ಮಾಡಿ. ಮೆಯಿನ್‌ಗೇಟಿನ ಒಂದು ಚಿಕ್ಕ ಬಾಗಿಲಿನಲ್ಲಿ ಹೊರಗಡೆ ಹೋಗುವಂತೆ ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಸುಮಾರು ೪-೫ ಸಾವಿರ ಜನ ಒಳಗೆ ಇರತಕ್ಕವರು ಒಂದು ಬಾಗಿಲಿನಲ್ಲಿ ಹೊರಗೆ ಹೋಗುವಾಗ ಹಿಂದುಗಡೆಯಿಂದ ಪೋಲೀಸಿನವರು ಟಿಯರ್‌ಗ್ಯಾಸ್ ಸಿಡಿಸಿ ಲಾಟಿ ಚಾರ್ಜ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ೪-೫ ಸಾವಿರ ಜನ ಒಂದೇ ಬಾಗಿಲಿನಿಂದ ಹೊರಗೆ ಹೋಗಬೇಕಾದರೆ ತೊಂದರೆಯಾಗುವುದಿಲ್ಲವೆ? ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟಿನೊಂದಿಗೆ ಮಾತುಕತೆ ನಡೆಸಿದಂತ ಇಬ್ಬರು ನಾಯಕರುಗಳಿಗೆ ಪೋಲೀಸಿನವರು ಹೊಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಇವತ್ತು ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ. ಮೇಲಿನ ಸದನದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ವಿರೋಧಪಕ್ಷದ ನಾಯಕರಾದ ಸಬ್ಬಯ್ಯನವರು ಫೋಟೋಗಳನ್ನು ಕೂಡ ತೋರಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಆಡಳಿತದ ಪರವಾಗಿ ಯಾರು ತೊಂದರೆ ಮಾಡಬಾರದು ಎಂದು ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ಯಾರು ಬಂದರೂ ಅವರನ್ನೇ ಪೋಲೀಸಿನವರು ಹೊಡೆದರು ಅವರು ಕೆಳಗೆ ಬಿದ್ದರು. ಅವರು ಕೆಳಕ್ಕೆ ಬಿದ್ದಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕರು ರೋಸಿ ಹೋಗಿ ಗ್ಲಾಸ್ ಬಿಡಿದಿದ್ದಾರೆ.

೧೦-೩೦ ಎ.ಎಂ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.—ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವ ಸೂಚನೆಯ ಮೇಲೆ ಭಾಷಣ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಹೋಗಬಾರದು. ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ಮಾತ್ರ ಕೇಳಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್.—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟಿನವರದು ಪೂರ್ತಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಇದೆ.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಭಾಸ್ಕರ್‌ಶೆಟ್ಟಿ.—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವ ಸೂಚನೆಯ ಮೇಲೆ ಭಾಷಣ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಹೊರಟರೆ ಹೇಗೆ?

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಆರ್ ಬೊಮ್ಮಾಯಿ.—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ನಾವು ಮೊದಲು ನಿಲುವಳಿ ಸೂಚನೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೆವು. ಈಗ ಅದನ್ನು ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವ ಸೂಚನೆಗೆ ಪರಿವರ್ತನೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ನಾವು ನಿಲುವಳಿ ಸೂಚನೆ ಕೊಟ್ಟಕೂಡಲೇ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದರೆ ಈ ತರಹ ಆಗುತ್ತಾ ಇರಲಿಲ್ಲ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.— ಈಗ ಯಾವ ಸೆಕ್ಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಇದೆ, ಅದರ ಪ್ರಕಾರವೇ ಮಾತನಾಡಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಎಂ ಚಂದ್ರಶೇಖರ್.—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ ಏಪ್ರಿಲ್ ೧೧ನೇ ತಾರೀಖಿನ ದಿವಸವೇ ಈ ಘಟನೆಗಳು ಆಗುವ ಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲಿಗೆ ಪ್ರತಿಭಟನೆ ಬಂದು ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳಿಗೆ ಅವರ ಡಿಮ್ಯಾಂಡ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳಿಗೆ ತಕ್ಷಣ ಗಮನ ಕೊಡಿ ಎಂದು ಆ ದಿವಸವೇ ರೈಸ್ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಗಮನ ಕೊಡಲಿಲ್ಲ. ಅವರು ಗಮನ ಕೊಡದೇ ಇದ್ದುದರಿಂದ ಈ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಬಂದಿದೆ. ಅಲ್ಲಿರತಕ್ಕ ಅಧಿಕಾರಿ ಸಿಂಗ್ ಏನು ಇದ್ದಾರೆ ಅವರು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವಾಚ್ಯ ಶಬ್ದ ಉಪಯೋಗಿಸಿದ್ದಾರೆ ಎನ್ನುವ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಈ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಬಂದಿದೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.—ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ಮಾತ್ರ ಕೇಳಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್.—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟಿನವರ ತಪ್ಪು ಏನು ಎನ್ನುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಇಲ್ಲಿ ಏನೂ ಹೇಳಲ್ಲ. ಎಲಾ ತಪ್ಪನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಮೊದಲೇ ನೋಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು, ನೋಡಲಿಲ್ಲ. ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಚಾರಗಳು ಏನು ಅಂದರೆ

ಮೊದಲನೆಯದು ಈ ಎಲ್‌ಮೆಂಟ್ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ದಕ್ಷತೆ ಇಂಪ್ರೂವ್ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಹೋಗುವುದರಿಂದ ಕಾಲಾವಕಾಶ ಕಡಿಮೆ ಆಗಬೇಕೆಂದು ತೀರ್ಮಾನ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಇದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಗೆ ಲಾಭ ಬರುತ್ತದೆ ಆದರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಲಾಭ ಹೋಗಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಆದಕ್ಕೆ ಯೋಚನೆ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇನ್ನು ಎರಡನೆಯದಾಗಿ ಅಲ್ಲಿ ಊಟದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಅಲ್ಲಿ ಬಹಳ ಕೀಳುಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಇದೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.—ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಬಹಳ ವಿವರವಾಗಿ ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದೀರಾ ಅದು ಬೇಡ. ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದರೆ ಸಾಕು.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್.– ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಪೋಲೀಸಿನವರು ಆ ದಿವಸ ಮಾಡಿದಂತಹ ದೌರ್ಜನ್ಯವನ್ನು ಹೇಳಬೇಕು ಅಂದರೆ ಕಾಂಪೌಂಡ್ ಹೊರಗಡೆ ಸುಮಾರು ಒಂದು ಮೈಲಿ ದೂರ ಲಕ್ಕಸಂದ್ರದವರೆಗೂ ಓಡಿಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗಿದ್ದಾರೆ. ಆದುರಿಂದ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ನಮ್ಮ ನಾಯಕರು ಹೇಳಿದ ಹಾಗೆ ಒಂದು ಸರಿಯಾದ ತನಿಖೆಯಾಗಲಿಕ್ಕೆ ಸರ್ಕಾರ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ್ದು ಸರ್ಕಾರದ ಜವಾಬ್ದಾರಿ. ಇವೊತ್ತು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯವರಿಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಮಧ್ಯ ಏನು ವಿವಾದ ಬಂದಿದೆ ಅದನ್ನು ನಿಷ್ಪಕ್ಷಪಾತವಾಗಿ ತೀರ್ಮಾನ ಮಾಡುವಾಗ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯವರ ಪರವಾಗಿ ಮಾತನಾಡದೇ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಡೆ ನೋಡಬೇಕೆಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಮೈಕೇಲ್ ಬಿ. ಫರ್‌ನಾಂಡೀಸ್.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಈ ಸ್ಟೇಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಓದಿದನಂತರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಡೆಯಿಂದ ಅವರ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಕರೆದು ಅವರ ವಿಚಾರ ಏನು ಎಂದು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲಿಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆಯೇ, ಇಲ್ಲವೇ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವ ಸೂಚನೆ ಕಾಣುತ್ತಿಲ್ಲ. ಬಹುಶಃ ಮಾಡಿಲ್ಲ ಎಂದು ಕಾಣುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಆರ್. ಬೊಮ್ಮಾಯಿ.—ಅವರು ಮೆಮೋರಾಂಡಮ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಅದನ್ನು ಓದಿಲ್ಲ

ಶ್ರೀ ಮೈಕೇಲ್ ಬಿ. ಫರ್‌ನಾಂಡೀಸ್.—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ೧೪ನೇ ತಾರೀಖಿನ ದಿವಸ ಈ ಸನ್ನಿವೇಶ ಬಂದಿದೆ. ೫-೪-೧೯೭೯ನೇ ತಾರೀಖು ಕಂಪನಿ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಅವರಿಗೆ ಪತ್ರ ಬರೆದಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಸಿಂಗ್ ಎನ್ನತಕ್ಕ ಅಧಿಕಾರಿ ಅವಾಚ್ಯ ಮಾತುಗಳನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿದ್ದರ ಬಗ್ಗೆ ಅವರು ಈ ರೀತಿ ಕೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಮಾರ್ಕ್ಸಿಸ್ಟ್ ಯೂನಿಯನ್ ಬಹಳ ನಮ್ರತೆಯಿಂದ ಕೇಳಿದ್ದನ್ನು ಓದುತ್ತೇನೆ.

MR. SPEAKER.—I don't allow you to make any statement here. Please ask clarification.

ಶ್ರೀ ಮೈಕೇಲ್ ಬಿ. ಫರ್‌ನಾಂಡೀಸ್ (ಭಾರತಿ ನಗರ).—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ. ಅವರು ನಮ್ರತೆಯಿಂದ ಏನು ಕೇಳಿದ್ದಾರೆ ಅದನ್ನು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. We appeal to you in the interest of cordial relationship and harmony to take immediate steps to see that Mr. U.S. Singh B-61 expresess his regret and assures that he would be more responsible in future while speaking with the workers. ಇನ್ನು ಕಂಪನಿಯವರು ೧೪-೧೫ನೇ ತಾರೀಖು ಲಾಕೌಟ್ ಆದನಂತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಪ್ರಕಟಣೆ ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಆದರಲ್ಲಿ ಈ ಸಂಘದವರು ಟೈಮ್ ರೇಟ್ ಬಗ್ಗೆ ಇಷ್ಟಪಟ್ಟಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಏತಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು. ಏಪ್ರಿಲ್ ೯ನೇ ತಾರೀಖಿಗೆ ಕನ್‌ಸಿಲಿಯೇಷನ್‌ಗೆ ಕಾಗದ ಬರೆದಿದ್ದಾರೆ. ಅದರಲ್ಲಿ ಏನು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಅಂದರೆ Therefore, in the interest of industrial peace, equity and social justice, we request you to take up the following issues in Conciliation immediatly.

1. Restudy of Time Motion. Pending that, withdrawing the Charge sheet in respect of 4 workmen of the Lapping Department ಸಂಘದವರು ಒಂದು ನಮ್ರತೆಯಿಂದ ಕಾನ್‌ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಷನಲ್ ರೀತಿಯಿಂದ ಪ್ರಾಬ್ಲಮ್ ಸಾಲ್ವ್ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಹೇಳುವಾಗ ಪೋಲೀಸರನ್ನು ಒಳಗಡೆ ಕರೆದುಕೊಂಡು ಬಂದು ವರ್ಕರ್ಸ್‌ನ್ನು ಪ್ರವೋಕ್ ಮಾಡುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಪೋಲೀಸ್ ಆಫೀಸರ್ಸ್ ಏತಕ್ಕೆ ಒಳಗಡೆ ಕರೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗಬೇಕು. ಆ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಪೋಲೀಸಿನವರು ನಡೆಸುತ್ತಾರೆ ಏನು? ಈಗ ಪೋಲೀಸರನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸುವ

ಒಂದು ಹೊಸ ಪ್ರವೃತ್ತಿ ಬೆಳೆದಿದೆ ಇದನ್ನು ರದ್ದುಮಾಡಬೇಕು. ಇಲ್ಲದೇ ಹೋದರೆ ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಅನೇಕ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯವರಿಗೆ ಪೋಲೀಸರ ಮೇಲೆ, ಸರ್ಕಾರದ ಮೇಲೆ ಕಹಿ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಉದ್ಭವವಾಗುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಪೋಲೀಸರನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ ನಿಲ್ಲಿಸಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ, ಪೋಲಿಸರು ಎಲ್ಲಾ ಕಡೆ ಗೇಟುಗಳನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಒಂದು ಕಡೆ ಮಾತ್ರ ಬಿಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಪೋಲೀಸಿನವರು ಆ್ಯಕ್ಷನ್ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಅವರಿಗೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಬುದ್ಧಿ ಇರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. In the first place I oppose the police presence inside the factory. Even I question the Police mind. When the workers were going out of the conjested exis the police started lathi charge. ಅಲ್ಲಿ ಏನಾದರೂ ಕೆಲವರು ಸತ್ತು ಹೋಗಿದ್ದಾರೆ ಏನಾಗುತ್ತಿತ್ತು? ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಪೋಲೀಸರ ಮೇಲೆ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಪಿ. ರಾಂದೇವ್.—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ನಾನು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಎರಡು ವಿವರಣೆಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಕೇಳಲಿಕ್ಕೆ ಇಷ್ಟಪಡುತ್ತೇನೆ. ಮೊದಲನೆಯದಾಗಿ ಈ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಮಂತ್ರಿಗಳನ್ನು ಕೇಳುತ್ತೇನೆ. ನಾನು ಅವರನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಂತ್ರಿಗಳೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಿಕ್ಕೆ ತಯಾರಿಲ್ಲ. ಆ ದಿವಸ ಸಂಜೆ ಅವರು ಲಾಕ್‌ಔಟ್ ಮಾಡುವ ಮುಂಚೆ ಸರ್ಕಾರವನ್ನು ಏನಾದರೂ ಕೇಳಿದ್ದಾರೆಯೇ? ಅವರಿಗೆ ಲಾಕ್‌ಔಟ್ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರ ಇದೆ. ತದನಂತರ ಎಲ್ಲಾ ವಿಚಾರ ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ಲಾಕ್‌ಔಟ್ ಮಾಡಬೇಕಾದರೆ ಮೊದಲು ತಮ್ಮನ್ನು ಕೇಳಿದ್ದಾರೆಯೇ? ಇನ್ನು ಎರಡನೆಯದು ಈ ಕನ್‌ಸಿಲಿಯೇಟರಿ ಪ್ರೊಸೀಡಿಂಗ್ಸ್ ಬಗ್ಗೆ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟಿನವರು ಡಿಲೇಯಿಂಗ್ ಟ್ಯಾಕ್‌ಟಿಕ್ಸ್ ಏನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಅದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ ಕಾಂಪ್ರೊಮೈಸ್ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಏನು ಹಾಕಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಾ?

† ಶ್ರೀ ಆರ್.ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ್.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಶ್ರೀಮಾನ್ ಬೊಮ್ಮಾಯಿಯವರು ಹಾಗೂ ಇನ್ನೂ ಇತರ ನನ್ನ ಮಿತ್ರರುಗಳು ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವ ಸೂಚನೆಯನ್ನು ಏನು ನನಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ, ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ನನ್ನ ಹೇಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಸತ್ಯ ಸಂಗತಿಗಳು ಅಲ್ಲಿ ಏನು ನಡೆದಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇನೆ. ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವ ಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಇದು ಹೇಳಿರುವ ವಿಷಯ.

"Illegal suspension by the management of seven employees and subsequent declaration of lock out." ೭ ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡಲು ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್‌ನವರು ಯಾವ ಕಾರಣವನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆಂಬುದನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಅನಂತರ ನಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹಾಗೂ ಪೋಲೀಸರು ಅಲ್ಲಿ ಹೋಗಿ ಏನು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಹೇಳಿದೆ. ಇವರು ಅಲ್ಲಿ ಶಾಂತ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಲು ಹೋಗಿದ್ದರೆ, ಅಥವಾ ಬೇರೆ ಯಾವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾದರೂ ಹೋಗಿದ್ದರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ನಿನ್ನೆ ಪ್ಯಾರಾದಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ. The police were able to prevent damage to the sophisticated and expensive machinery in the factory. ನಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಸುಮಾರು ೬ ಕಾಸುಗಳವರೆಗೆ ಅಲ್ಲಿ ಶ್ರಮಪಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ೧೬ನೇ ತಾರೀಖು ಜಾಯಿಂಟ್ ಕನ್ಸಿಲಿಯೇಷನ್ ಮೀಟಿಂಗ್ ಇದ್ದುದರಿಂದ ನಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕರೆದು ಅಲ್ಲಿ ಶಾಂತ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಏನಾದರೂ ಸಾಧ್ಯವಿದೆಯೇ? ಎಂಬುದನ್ನು ನೋಡಬೇಕೆಂದು ನಾನು ಹೇಳಿದಾಗ ಈ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹೋಗಿದ್ದರು. ನಾನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪಕ್ಷಪಾತಿಯೂ ಅಲ್ಲ, ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್‌ನವರ ಪರವಾಗಿಯೂ ಅಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಕಕ್ಕಿಲಾಯ ಅವರು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆಂದು ನಾನು ತಿಳಿದಿದ್ದೇನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಕಲ್ಲು ತೂರುವುದು, ಚಪ್ಪಲಿ ಎಸೆಯುವುದು, ಪೋಲೀಸರ ಹೆಲ್ಮೆಟ್ ತೆಗೆದು ಬಿಸಾಡುವುದು ಇಂಥ ಕೃತ್ಯಗಳಿಗೆ ಇಳಿದಾಗ ಪೋಲೀಸರು ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲೇ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಪೋಲೀಸರ ಹಾಜರಾತಿ ಇರಬೇಕಾದ ಪ್ರಮೇಯವೇನಿತ್ತು ಎಂದು ತಾವು ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದೀರಿ. ಆದಿನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಹಾಗಿದ್ದುದರಿಂದ ಪೋಲೀಸರು ಹೋಗಿ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿ ಬಂತು. ಆದರೆ ಪೋಲೀಸರು ಹದ್ದುಮೀರಿ ಹೋಗಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಬಿ.ವಿ. ಕಕ್ಕಿಲಾಯ.—ಆ ದಿನ ಸುಮಾರು ೬ ಸಾವಿರ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾರ್ಖಾನೆಯೊಳಗೆ ಇದ್ದಾಗ ಈ ಗಲಾಟೆಯಾಗಿದೆ. ಸುಮಾರು ೧೦೦ ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಗಾಯಗಳಾಗಿವೆ.

ಶ್ರೀ ಆರ್.ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ್.—೧೦೦ ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಗಾಯಗಳಾಗಿವೆ ಎಂಬುದು ನನ್ನ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿಲ್ಲ ಆದರೆ ನಾನು ಇಷ್ಟು ಮಾತ್ರ ಹೇಳಬಯಸುತ್ತೇನೆ. ತಮಗೆ ಯಾರು ವಿವರವನ್ನು ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಅದು ಸರಿಯಾಗಿಲ್ಲ. ಅಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಾಗಲಿ. ಅಥವಾ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣ ಗಳಿಗಾಗಲಿ ಏನಾದರೂ ಧಕ್ಕೆ ಉಂಟಾಗಬಹುದೆಂದು ಮುನ್ನೆಚ್ಚರಿಕೆ ವಹಿಸಿ ಈ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಅಲ್ಲಿ ಯಾವ ಧಕ್ಕೆಯೂ ಆಗುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ಶ್ರೀ ಸಿಂಗ್ ನ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಮಾತನ್ನು ಹೇಳಿದರು. ಅವನು ಆ ಮಾತನಾಡಿದ್ದು ನಿಜವೇ? ಅಲ್ಲವೆ? ಎಂಬುದನ್ನು ನೋಡೋಣ. ೧೬ನೇ ತಾರೀಖು ಇದ್ದಂಥ ಜಾಯಿಂಟ್ ಕನ್ಸಿಲಿಯೇಷನ್ ಮೀಟಿಂಗ್ ಇವತ್ತು ೧೧ ಗಂಟೆಗೆ ಇದೆ. ನಾವು ಸಿಂಗ್‌ನ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲಿ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡುವುದಾದರೆ ಆ ಮೀಟಿಂಗ್ ಇನ್ನು ೧೫ ನಿಮಿಷಗಳಲ್ಲಿ ಶುರುವಾಗಬಹುದಾದ್ದು ಇನ್ನೂ ನಿಧಾನವಾಗುತ್ತದೆ. ಈಗ ಆ ಮೀಟಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಸಿಂಗ್‌ನ ವಿಷಯ, ನಿಮ್ಮ ವರ್ಕ್‌ಲೋಡ್, ಟೈಂ, ಎಲ್ಲಾ ವಿಚಾರಗಳೂ ಅಲ್ಲಿ ಚರ್ಚೆಯಾಗುತ್ತವೆ. ಅದನ್ನು ಕಾದು ನೋಡೋಣ. ಆದರೆ ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಇನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಚರ್ಚೆಯನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಮಾಡುವುದು ಬೇಡವೆಂದು ಮಾನ್ಯ ವಿರೋಧ ಪಕ್ಷದ ನಾಯಕರನ್ನಿ ಬಹಳ ವಿನಯದಿಂದ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಇಂಥ ಘಟನೆಗಳು ಅಲ್ಲಲ್ಲೇ ನಡೆಯುತ್ತಿರುತ್ತವೆ. ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ೭ ಸಾವಿರ ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇದು ಪ್ರಾರಂಭವಾದಾಗಿನಿಂದ ಇದುವರೆಗೂ ಇಂಥ ವಿವಾದಗಳು ಬಂದಿರಲಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಇವತ್ತು ಇಂಥ ಒಂದು ಅಹಿತಕರ ಘಟನೆ ನಡೆದಿದೆ. ಈಗ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಾಗೂ ಮಾಲೀಕರ ಮಧ್ಯ ಒಂದು ಸೌಹಾರ್ದವನ್ನುಂಟುಮಾಡಿ. ಅಲ್ಲಿ ಶಾಂತಿ ಸುವ್ಯವಸ್ಥೆ ನೆಲೆಸುವಂತೆ ನಾವು ಮಾಡು ವುದನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಇದನ್ನು ಚರ್ಚೆಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಹೋದರೆ ಅದು ಬೇರೆ ರೂಪಕ್ಕೆ ತಿರುಗಬಹುದೆಂದು ಹೇಳಬಯಸುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಆರ್. ಬೊಮ್ಮಾಯಿ.—ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಕೊಟ್ಟ ಉತ್ತರವನ್ನು ನಾನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಆದರೆ ಒಂದು ದುರ್ದೈವದ ಸಂಗತಿ ಏನೆಂದರೆ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್‌ನವರು ಏನು ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ, ಅದನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ ಆದರೆ ೧೫ ಸಾವಿರ ಮಂದಿ ಪ್ರದರ್ಶನ ಬಂದು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರಿಗೆ ಒಂದು ಮೆಮೋರ್ಯಾಂಡಂನ್ನು ಏನು ಕೊಟ್ಟು ಹೋಗಿದ್ದಾರೆ, ಅದನ್ನು ಓದುವುದಕ್ಕೆ ಇವರಿಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗಿಲ್ಲ. ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಮಾತನ್ನೂ ಕೂಡ ಇಲ್ಲಿ ಹೇಳಿಲ್ಲ.

ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಗೃಹ ಖಾತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ನಾವು ವಿಚಾರ ಮಾಡುವಾಗ ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರು ಇಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು. ಏಕೆಂದರೆ ಗೃಹಖಾತೆ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಉತ್ತರ ಕೊಡಲು ಯಾರಿಗೂ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಈಗ ಅಲ್ಲಿ ಪೋಲೀಸರ ದೌರ್ಜನ್ಯ ಏನು ನಡೆದಿದೆ ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ವಿಚಾರಣೆಯಾಗಬೇಕು. ನಾನು ಈ ಮಾತನ್ನು ಏತಕ್ಕೆ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆಂದರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಪೋಲೀಸರು ಹದ್ದುಮೀರಿ ವರ್ತಿಸಿಲ್ಲವೆಂದು ಮಂತ್ರಿಗಳು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ; ಆದರೆ ನನಗೆ ಬಂದಿರುವ ವರದಿ ಪ್ರಕಾರ ಅವರು ಹದ್ದುಮೀರಿ ವರ್ತಿಸಿ ದ್ದಾರೆ. ಪೋಲೀಸರಲ್ಲಿ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವ ತಪ್ಪೂ ಇಲ್ಲವೆಂದು ಕಂಡುಬಂದರೆ ಅವರನ್ನು ಶಹಬಾಸ್ ಎನ್ನೋಣ. ಒಂದು ವೇಳೆ ಅವರಲ್ಲಿ ತಪ್ಪು ಇದೆಯೆಂದು ಕಂಡುಬಂದರೆ. ಅದರ ಮೇಲೆ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

SRI C. M. ARMUGHAM.—This is a matter of great importance involving 7000 workers. I would like to now one information From the statement made it is seen that a case has been registered on a complaint made by the Sub Inspector of Police Koramangala and another case is registered on the complaint made by the management. Here the police and management are one. Both have colluded. I want to know from the Minister whether there was any complaint from the Union of workers. If so, what action is taken ?

ಶ್ರೀ ಆರ್. ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ್.—ವಿರೋಧಪಕ್ಷದ ನಾಯಕರು ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಮಾತನಾಡುವಾಗ ನನಗೆ ಅವರು ಕೊಟ್ಟಂಥ ಮನವಿಯನ್ನು ಓದುವುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಸಿಕ್ಕಿತೋ ಇಲ್ಲವೋ ಓದಿದ್ದಾರೋ ಇಲ್ಲವೋ ಎನ್ನುವ ಮಾತನ್ನು ಆಡಿ ಟೀಕೆ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ನಾನು ಅವರಿಗೆ ಒಂದು ಮಾತನ್ನು ಹೇಳುವು

ದಾದರೆ ಇದು ಒಂದು ಔದಾರ್ಯ ರಹಿತವಾದ ಟೀಕೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. ನೆನ್ನೆದಿವಸ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಯೂನಿಯನ್‌ನ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಸುಮಾರು ಅರ್ಧಗಂಟೆಕಾಲ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಇದ್ದು, ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಈ ಚರ್ಚೆಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಹೇಳಲಿಕ್ಕೆ ಇಷ್ಟಪಡುವುದಿಲ್ಲ. ಈವತ್ತು ಅಲ್ಲಿ ದೌರ್ಜನ್ಯ ನಡೆದಿದೆ ಎನ್ನುವ ಮಾತನ್ನು ಹೇಳುತ್ತಾ ಇದ್ದಾರೆ. ಎನ್‌ಕ್ವಯರಿ ಆಗಬೇಕೆಂದು ಕೂಡ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ನಾನು ಒಂದು ಮಾತನ್ನು ಹೇಳುತ್ತಾ ದಯವಿಟ್ಟು ಗಮನಿಸಬೇಕೆಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. ಎಲ್ಲೆಲ್ಲಿ ಅಶಾಂತಿ ವಾತಾವರಣ ಕಂಡುಬರುತ್ತದೋ ಅಲ್ಲಿ ಪೋಲಿಸರನ್ನು ಹಾಕಲೇ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಪೋಲೀಸ್‌ನವರು ಅಲ್ಲಿ ಶಾಂತಿಯ ವಾತಾವರಣ ಉಂಟಾಗುವವರೆಗೂ ಕೊನೆಯಗಳಿಗೆಯವರೆಗೂ ಕಾಯಿದೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿ ಕೊಂಡು ಬರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಗಲಭೆ, ಅಶಾಂತಿ ನಡೆಯುತ್ತಿದ್ದರೆ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದಿದ್ದರೂ ಟೀಕೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡರೆ ಅದು ಜಾಸ್ತಿಯಾಯಿತು ಎನ್‌ಕ್ವಯರಿ ಮಾಡಿಎಂದು ಕೂಡ ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಪೋಲಿಸನವರೂ ಕೂಡ ನಮ್ಮಹಾಗೆ ಮಾನವರು ಇರುತ್ತಾರೆ. ದೌರ್ಜನ್ಯ ನಡೆದಿದೆ ಅದಕ್ಕೆ ಸಪೋರ್ಟ್ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಹೇಳತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಸೂಕ್ತವಲ್ಲ ಎನ್‌ಕ್ವಯರಿ ಮಾಡ ಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಮಾನ್ಯರಾಮದೇವರವರು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ ಲಾಕೌಟ್ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರಲ್ಲ ಸರ್ಕಾರ ವನ್ನು ಕೇಳಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆಯೇ ಎಂದು ಕೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಯಾವರೀತಿ ಮುಷ್ಕರ ಮಾಡಲು ಹಕ್ಕು ಇರುತ್ತದೆಯೋ ಅದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲಿಕರಿಗೂ ಕೂಡ ಹಕ್ಕು ಇರುತ್ತದೆ ಮಾಲೀಕರು ಲಾಕೌಟ್ ಮಾಡಿರತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತವಾಗಿದೆಯೋ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮುಷ್ಕರ ಹೂಡಿರತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತವಾಗಿದಿಯೋ ಎನ್ನುವುದನ್ನು ಆಮೇಲೆ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕಂಥ ವಿಷಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

SRI C. M. ARMUGHAM.—The Hon. Minister wants to defend th MICO management and trying to represent the ma agement. I ha ve nothing to say. Under what law management has declared lockout. is it possible ? Can the management dec are lockout ? How is it You are preaching Socialism at the same time you are supporting the management. I want that you must always support workers. You cannot make a statement against 7,000 workers. Did your Lobour Department persuaded the management not to declare lockout. Did the police entered the premises ? we must have very definite answer from the Government. In involves the interests of seven thousand workers. I now take conciliation is going on. Did the Labour Department persued the management not to declare lockout ? Did the police which entered the premises assaulted workers ?

ಶ್ರೀ ಆರ್. ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ್.—ಆರ್ಮಗಮ್‌ನವರು ಏನು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಅದನ್ನು ಬಲವಾಗಿ ಪ್ರತಿಭಟಿಸುತ್ತೇನೆ. ಏತಕ್ಕೆಂದರೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಯಾವರೀತಿ ಮುಷ್ಕರ ಹೂಡಲು ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ ಅದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರೂ ಲಾಕೌಟ್ ಮಾಡಲು ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ, ಇಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮುಷ್ಕರ ಹೂಡಿದ್ದರಿಂದ ಲಾಕೌಟ್ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ರೀತಿ ಲಾಕೌಟ್ ಮಾಡಿರತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಲೀಗಲ್ ಇಲ್ಲೀಗಲ್ ಎಂದು ತೀರ್ಮಾನ ಕೊಡತಕ್ಕಂಥ ಹಕ್ಕು ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದ್ದು ಇರುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಾಯಕರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಧಗಂಟೆ ಕಾಲ ಮಾತನಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರವಾಗಿ ಒಂದು ಮಾತನ್ನು ಹೆ ಳಲಿಲ್ಲವಾದ ಕಾರಣ ಇಂಥ ಒಂದು ಅಚಾತುರ್ಯಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗಿರುತ್ತದೆಂದು ಹೇಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆರು ಗಂಟೆಗಳಕಾಲದಿಂದಲೂ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್‌ಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ತರಬೇಕೆಂದು ಸತತವಾಗಿ ಪ್ರಯತ್ನನಡೆಯುತ್ತಿದೆ ೧೬ನೇ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ರೆಪ್ರೋಜ್‌ಮೆಂಟ್ ವಂತ್ತು ಕನ್‌ಸಿಲಿಯೇಷನ್ ಮಿಟಿಂಗ್ ಪೋಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ ಅವರು ಅಲ್ಲೇ ಚರ್ಚೆಯನ್ನು ಮಾಡೋಣವೆಂದು ಹೋಗಿರು ತ್ತಾರೆ ಬಹುಶ ಇನ್ನು ಮೂರು ನಿಮಿಷದಲ್ಲಿಯೇ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಮಧುರ ವಾತಾವರಣ ಬರುತ್ತದೆ ಎನ್ನುವ ಮಾತನ್ನು ನಾನು ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರಬಯಸುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ವಿ. ಕಕ್ಕಿಲಾಯ. ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಮಾಡುತ್ತಿರಬೇಕಾದರೆ ಹೀಗೆ ಲಾಕ್‌ಔಟ್ ಮಾಡಿರುವುದು ಸರಿಯೇ ಎಂದು ಕೇಳುತ್ತೇನೆ.

SRI S. R. BOMMAI.—Whether there was any act. on the presentation by the Union ?

ಆರ್. ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ್.—ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಈವರೆಗೆ ನನಗೆ ಯಾವುದಿಧಪಾದ ದೂರುಗಳೂ ಬಂದಿಲ್ಲ.

Matters Under Rule 312

(i) *re : Misappropriation of funds at the Agro Industries Corporation and hunger Strike by the President of its Employees Associations*

† SRI S S ARAKERI (Ballolli) :—Sir, I raise a matter under rule 312 regarding misutilisation and misappropriation of funds in Karnataka Agro Industries Corporation and hunger strike by the President of said employees association

ಸನ್‌ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ ಕರ್ನಾಟಕ ಆಗ್ರೋಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಎಂದು ಏನು ಇರುತ್ತದೆ ಅಲ್ಲಿ ಬಹಳ ಗಂಭೀರವಾದ ವಾತಾವರಣ ನಿರ್ಮಾಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ನಾಲ್ಕುವರೆ ಕೋಟಿ, ಐದು ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳಷ್ಟು ಅಪವ್ಯಯವಾಗಿದೆ. ಇಷ್ಟೇ ಅಲ್ಲ ಅಲ್ಲಿ ನಾವು ವಿವರಗಳನ್ನು ನೋಡಿದಾಗ ಮಿಸ್‌ಯುಟಿಲೈಸೇಶನ್ ಮತ್ತು ಮಿಸ್ ಅಪ್ರೋಪ್ರಿಯೇಷನ್ ಎಷ್ಟು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ನಡೆದಿದೆ ಎನ್ನುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತದೆ. ಮಾನ್ಯ ಸಚಿವರು ಎರಡು ವರ್ಷದ ಹಿಂದೆ ಉತ್ತರವನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಿರುವಾಗ ಅವರು ಕೂಡ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದರು. ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಒಂದೂವರೆ ಕೋಟಿ ಪ್ರಕಾರ ಕಳೆದ ೧೯೭೫-೭೬ನೇ ಸಾಲಿನಿಂದ ೧೯೭೭-೭೮ನೇ ಸಾಲಿನವರೆಗೆ ನಾಲ್ಕುವರೆ ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳವರೆಗೂ ಲುಕ್ಸಾನು ಆಗಿದೆ. ಇದು ವ್ಯಾಪಾರ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನಷ್ಟವಾಗಿರುತ್ತದೆಯೇ ಹೊರತು ಮತ್ತ್ಯಾವದೃಷ್ಟಿಯಿಂದಲೂ ಅಲ್ಲ ಎಂದು ಮಾನ್ಯ ಕೃಷಿ ಸಚಿವರು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಸರ್ಕಾರದವರಾಗಲಿ ಕೃಷಿ ಸಚಿವರಾಗಲಿ ಲಘುವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಅಲ್ಲಿ ಏನು ಅವ್ಯವಹಾರ ನಡೆದಿರುತ್ತದೆ ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತನಿಖೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಮತ್ತೆ ಅಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥ ನೌಕರರ ಮುಂದಿನ ಭವಿಷ್ಯದ ಬಗ್ಗೆಯೂ ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಅನೇಕ ಸಾರಿ ತಂದಿದ್ದೇವೆ. ಈ ರೀತಿ ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ತಂದಿದ್ದರೂ ಕೂಡ ಸರ್ಕಾರದವರು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡದೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಅವರಿಗೆ ಬಹಳ ಅನ್ಯಾಯವಾಗುತ್ತಿದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಆಲಂಪಲ್ಲಿ ವೆಂಕಟರಮಣರವರೂ ಸಹ ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವ ಸಲುವಾಗಿ ನೌಕರರ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ತಂದಿರುತ್ತಾರೆ ಇದನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂತಲೂ ಮತ್ತು ಅಲ್ಲಿ ನಡೆದಿರತಕ್ಕಂಥ ಅವ್ಯವಹಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣವಾದಂಥ ತನಿಖೆ ನಡೆಸಬೇಕೆಂದೂ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

11-00 ಪಿ.ಎಂ.

ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದವರು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತನಿಖೆಯನ್ನು ನಡೆಸದಿದ್ದರೆ ಮುಂದೆ ಬಹಳ ತೊಂದರೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಲಿ ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಅವ್ಯವಹಾರಗಳ ಹೀಗೇಯೆ ಮುಂದುವರೆದರೆ ಆಗ್ರೋ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ನನ್ನು ಮುಚ್ಚುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಬಂದು ಅಲ್ಲಿನ ನೌಕರರು ಬೀದಿಪಾಲಾಗುವಂಥ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ನಿರ್ಮಾಣವಾಗುತ್ತದೆ. ಮುಂದೆ ಈ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ನಿರ್ಮಾಣವಾಗಬಾರದು ಎಂಬ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನಾನೆ ಮಾನ್ಯ ಕೃಷಿ ಸಚಿವರನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ನೌಕರರು ಉಪವಾಸ ಕುಳಿತಿರುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ ಮಾನವೀಯತೆಯ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹಾರ ಮಾಡಬೇಕು. ಮತ್ತು ಅಲ್ಲಿ ನಡೆದಿರತಕ್ಕ ಅವ್ಯವಹಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣವಾದಂಥ ತನಿಖೆಯನ್ನೂ ಮಾಡಬೇಕು. He must try to solve the problems of the employees of the Agro-Industries Corporation and all the serious lapses on the part of the praesent management either through the Managing Director or the Chairman must be enquired into. ಮಾನ್ಯ ಸಚಿವರು ಮೊದಲು ಕೂಡಲೇ ಒಂದು ಆಶ್ವಾಸನೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟು